

## POROZUMIENIE

### w sprawie wdrożenia mechanizmów ochrony miejsc pracy w Spółce Koleje Śląskie Sp. z o. o. w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie COVID-19

zawarte w dniu 20.04.2020 roku w Katowicach, pomiędzy:

Koleje Śląskie Spółką z ograniczoną odpowiedzialnością, z siedzibą w Katowicach (40-074), przy ul. Raciborskiej 58, wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy Katowice-Wschód w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem: 0000357114, o kapitale zakładowym w wysokości 140.712.500,00 PLN, posiadająca numer identyfikacji podatkowej NIP: 9542699716, REGON: 241592956, reprezentowaną przez Zarząd Spółki :

Aleksandra Drzewieckiego – Prezesa Zarządu  
Wojciecha Pykę - Wiceprezesa Zarządu

zwanym dalej „Pracodawcą”,

a

1. Organizacją Zakładową NSZZ "Solidarność" Transportu Kolejowego w Katowicach, reprezentowaną przez: Mariusza Samka, Piotra Potockiego.
2. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Maszynistów Kolejowych Regionu Śląsko-Dąbrowskiego w Katowicach, reprezentowanym przez: Mariusza Szczurka.

stanowiącymi reprezentatywne organizacje związkowe u Pracodawcy zwanymi dalej „organizacjami związkowymi”  
zwanymi łącznie Stronami, a każda z osobną Stroną .

W związku z trudną sytuacją finansową Pracodawcy związaną ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie COVID-19 i koniecznością wdrożenia u Pracodawcy mechanizmów ochrony miejsc pracy, na podstawie art. 15g Ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw z dnia 31 marca 2020 r. (Dz.U. z 2020 r. poz. 568 z późn.zm.) – dalej "Ustawa Antykryzysowa" oraz w związku z zaistnieniem warunków przewidzianych

w Ustawie Antykryzysowej, a to:

1. Pracodawca jest przedsiębiorcą w rozumieniu art. 4 ust. 1 prawa o przedsiębiorcach;
2. Pracodawca nie zalega z zobowiązaniami podatkowymi, składkami na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy ani Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.
3. U Pracodawcy nie zaistniały przesłanki do ogłoszenia upadłości,
4. U Pracodawcy nastąpił spadek obrotów gospodarczych tj. spadek sprzedaży usług, o którym mowa w art. 15g Ustawy Antykryzysowej.

Strony postanawiają, co następuje:



### § 1

1. Począwszy od dnia 21.04.2020r. Pracodawca wprowadza przerwę ekonomiczną dla Pracowników w poszczególnych grupach zawodowych oraz zatrudnionych na poszczególnych stanowiskach pracy, zgodnie z załącznikiem nr 1 do porozumienia.
2. W okresie przerwy ekonomicznej pracownikowi objętemu przerwą ekonomiczną pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone o 20%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.
3. Zmiana w zakresie grup pracowniczych lub poszczególnych pracowników objętych załącznikiem nr 1, nie stanowi zmiany porozumienia i może zostać wprowadzona w uzasadnionym przypadku w każdym czasie, o czym Strony Porozumienia oraz Pracownik zostaną każdorazowo poinformowani z 24 godzinnym uprzedzeniem.

### § 2

1. Począwszy od dnia 21.04.2020r. Pracodawca wprowadza obniżony wymiar czasu pracy dla Pracowników w poszczególnych grupach zawodowych oraz zatrudnionych na poszczególnych stanowiskach pracy, zgodnie z załącznikiem nr 2 do porozumienia.
2. Pracownikowi, o którym mowa w §2 ust. 1, zostaje obniżony wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu oraz obniżone zostaje wynagrodzenie o 20%, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie będzie niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.
3. Zmiana w zakresie grup pracowniczych lub poszczególnych pracowników objętych załącznikiem nr 2, nie stanowi zmiany porozumienia i może zostać wprowadzona w uzasadnionym przypadku w każdym czasie, o czym Strony Porozumienia oraz Pracownik zostaną każdorazowo poinformowani z 24 godzinnym uprzedzeniem.

### §3

Pracodawca dopuszcza możliwość korzystania z urlopu wypoczynkowego przez pracowników objętych przerwą ekonomiczną.

### §4

1. Wprowadzone rozwiązania dotyczące przerwy ekonomicznej lub obniżonego wymiaru czasu pracy obowiązują przez czas określony 3 miesiące, począwszy od 21.04.2020r.
2. Pracodawca, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane, w celu przeciwdziałania skutkom gospodarczym COVID-19, może przedłużyć okres, o którym mowa w §3 ust. 1 na kolejny okres, nie dłużej jednak niż o 3 miesiące.
3. W przypadku, gdy w trakcie obowiązywania niniejszego Porozumienia nastąpi zakończenie okresu obowiązywania stanu epidemii bądź zagrożenia epidemicznego oraz poprawa sytuacji ekonomicznej Pracodawcy do poziomu uzasadniającego rezygnację z przerwy ekonomicznej lub obniżonego wymiaru czasu pracy pracowników, Porozumienie może zostać rozwiązane przez Strony przed upływem okresu, o którym mowa w §4 ust. 1 lub ust.2.

### §5

Pracodawca oświadcza, że przez czas otrzymywania z Gwarantowanego Funduszu Świadczeń Pracowniczych dofinansowania na pracownika oraz w okresie przypadającym



bezpośrednio po okresie dofinansowania równym okresowi dofinansowania, nie jest uprawniony do wypowiedzenia mu umowy o pracę z przyczyn nietoczących pracownika.

### §6

1. W zakresie i przez czas określony w porozumieniu w sprawie określenia warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy nie stosuje się warunków wynikających z zakładowego układu zbiorowego pracy, warunków umów o pracę i innych aktów stanowiących podstawę nawiązania stosunku pracy.
2. Przy ustalaniu warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy nie stosuje się art. 42 § 1-3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, co oznacza, że Porozumienie wywołuje bezpośrednie skutki w sferze prawnopracowniczej i umów cywilnoprawnych objętych jego zakresem, w konsekwencji czego obniżenie płac nie wymaga wypowiedzeń czy porozumień zmieniających i jest skuteczne z momentem wejścia w życie Porozumienia.

### §7

Niniejsze Porozumienie wchodzi w życie z dniem 20.04.2020r.

#### Organizacje Związkowe

Międzyzakładowy Związek Zawodowy  
Maszynistów Kolejowych  
Regionu Śląsko-Dąbrowskiego w Katowicach  
Przewodniczący

Mariusz Szczurek

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa

NSZZ **Stowarzyszenie**  
Transportu Kolejowego  
Przewodniczący

Mariusz Szczurek

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa

NSZZ **Stowarzyszenie**  
Transportu Kolejowego

Piotr Potocki  
Piotr Potocki

#### Pracodawca

PREZES ZARZĄDU

dr inż. Aleksander Drzewiecki

WICEPREZES ZARZĄDU

Wojciech Pyka

Koleje Śląskie Sp. z o.o.  
ul. Raciborska 58  
40-074 Katowice  
NIP 9542690716  
(1)